

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 27 ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ц.Л. КУНИКОВА»
(МБОУ «СШ № 27»)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ «СШ № 27»
_____ И.В. Кирсанова
09.01.2023

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СШ № 27»
_____ О.В. Головинова
приказ от 09.01.2023 № 01-05-04

ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ НА 2023 ГОД

№ п/п	Лучшие практики стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах (описание, результаты внедрения, ожидаемые результаты)	Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (описание, результаты внедрения, ожидаемые результаты)
1	Организационно-методическая работа:	Утверждение на общем собрании трудового коллектива программы мероприятий по оздоровлению сотрудников и формированию установок на здоровый образ жизни.
2	Информационно- просветительская работа:	Организация просмотра и обсуждения с сотрудниками тематических презентаций по здоровому образу жизни.
3	Обеспечение безопасных для здоровья условий трудовой деятельности:	1. Создание условий трудовой деятельности, отвечающих требованиям безопасности для здоровья и жизни сотрудников посредством приведения в соответствие санитарно-гигиеническим нормам рабочих мест. 2. Контроль над санитарно-гигиеническим состоянием помещений. 3. В рамках борьбы с туберкулезом ежегодное флюорографическое обследование сотрудников.

		4. Иммунизация сотрудников (грипп, гепатиты и Ковид др.).
4	Массовая работа по оздоровлению сотрудников:	1. Диспансеризация сотрудников. 2. Проведение профилактических занятий с элементами социально - психологического тренинга, направленных на формирование установки на здоровый образ жизни. 3. Санаторно-курортное лечение сотрудников с хроническими заболеваниями. 4.. Оказание материальной помощи сотрудникам (находившимся на стационарном лечении в тяжелом состоянии).
5	Индивидуальная работа:	1. Обеспечение доступной для сотрудников психологической помощи. 2. Медицинский осмотр сотрудников, проводимый 1 раза в год. 3. Ежегодное флюорографическое обследование сотрудников. 4. Иммунизация сотрудников.
6	Спортивно-массовая работа:	1. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в МБОУ «СШ № 27». 2. Участие в спортивных мероприятиях города «Готов к труду и обороне» (ГТО). 3. Турнир по волейболу, настольному теннису. 4. Поощрение учителей, привлекаемых к выполнению спортивных мероприятий. 5. Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря. 6. Организация занятий по физической культуре работников школы.

Разработал: учитель начальных классов,
ответственный по ОТ

С.А. Коренева